

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

«Городской детский эколого-биологический центр» г.Казани

на 2021- 2024 годы

Дополнительное соглашение к Коллективному договору зарегистрировано:

В органе по труду:

В территориальном профсоюзном органе: **Территориальная организация  
Общероссийского Профсоюза образования Советского района города Казани**

Регистрационный № 114 от « 6 » апреле 2022 г.

Председатель В.Н. Нуреева



В данном документе пронумеровано,  
скреплено и заверено печатью  
7 (Seven) листов

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**к Коллективному договору**  
**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**  
**«Городской детский эколого-биологический центр» г.Казани**  
**на 2021-2024 годы**

г. Казань

23.03.2022 г.

Работодатель, Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Городской детский эколого-биологический центр» г.Казани (далее ГДЭБЦ), в лице его представителя - директора Галеевой Диляры Нургаеновны и работники в лице их представителя - председателя профсоюзного комитета ГДЭБЦ Гринкевич Нины Альбиновны, совместно именуемые «Стороны», взаимно признавая права и полномочия друг друга, в соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменениями в законодательной базе в регулировании трудовых отношений и на основании решения трудового коллектива ГДЭБЦ (протокол общего собрания трудового коллектива №3 от 23.03.2022) заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору ГДЭБЦ на 2021-2024 годы (далее Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор ГДЭБЦ на 2021-2024 годы следующие дополнения и изменения:

**1.1. В пункте 1.2 раздела «I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» одиннадцатый и двенадцатый абзацы 11 и 12 изложить в следующей редакции:**

«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

**1.2. Далее по тексту Коллективного договора заменить наименование «Республиканский комитет Профсоюза» на «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования» в соответствующих падежах.**

**1.3. В раздел «III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА»**

**1.3.1. внести пункт 3.1.25 следующего содержания:**

«3.1.25. В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу.»

**1.3.2** Пятый абзац пункта 3.1.16 дополнить строкой следующего содержания: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2.ТК РФ)».

**1.3.3** Пункт 3.1.23 дополнить абзацами следующего содержания: «Ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы могут устанавливаться в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней следующим категориям работников:

работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет,

одиноким матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет,

отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери,

работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»).

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.»

**1.4.** Пункт 4.2. Раздела «IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» дополнить словами «Постановлением КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ».

**1.5.** Раздел «VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» дополнить пунктами следующего содержания:

6.2.21. Организуют расследование несчастных случаев и рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632 н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»).

6.2.22. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах в ГДЭБЦ».

**1.6.** В разделе «V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ»

1.6.1. пункт «5.2.1. Предоставлять работникам организации оплачиваемые свободные дни по следующим причинам» дополнить абзацами следующего содержания:

« - вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19) – два рабочих дня (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК)

При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, необходимо предоставление работником заявления об освобождении от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации.

Предусмотреть первый день отдыха в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации. Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящего вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.»

1.6.2. Пункт 5.6. дополнить абзацем следующего содержания: « – профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)».

2. В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021 №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан» внести изменение в Приложение №6 «Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных должностей специалистов и служащих ГДЭБЦ» (далее Положение), являющегося неотъемлемой частью Коллективного договора (приложение 1).

3. Принять Соглашение по охране труда на 2022 год, являющегося неотъемлемой частью Коллективного договора (приложение 2).

4. Условия Коллективного договора, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

5. Установить, что действие п.2 и п.3 настоящего соглашения действует с 1 января 2022 года.

6. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр – у председателя профсоюзного комитета, третий экземпляр – по месту уведомительной регистрации.

### Подписи Сторон:

Представитель работодателя:

Директор

Д.Н. Галеева

«23» 03 2022 г

М.П.



Представитель работников:

Председатель профкома

Н.А. Гринкевич

«23» 03 2022 г

**ИЗМЕНЕНИЯ в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, общеотраслевых должностей специалистов и служащих Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Городской детский эколого-биологический центр» г.Казани**

1. В пункт 1 раздела «I. Общие положения» после слов «постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412» добавить «Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021 №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан».

2. Раздел II изложить в следующей редакции:

**II. Определение базовых окладов оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, общеотраслевых должностей специалистов и служащих ГДЭБЦ**

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 839

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей специалистов и служащих устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</b>	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 535
Пятый квалификационный уровень	14 721
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</b>	
Первый квалификационный уровень	14 911
Второй квалификационный уровень	15 104
Третий квалификационный уровень	15 301
Четвертый квалификационный уровень	15 502
Пятый квалификационный уровень	15 728